



THE **LATIN**
AMERICAN
LAWYER



N.24

MARZO 2022

MÉLANIE RIOFRIO PICHE
EL PRIVILEGIO DE IMPULSAR A
LAS NUEVAS GENERACIONES
DEL ARBITRAJE

LAS SOCIAS ACONSEJAN
EXPERIENCIAS COMO
MUJERES EN LA INDUSTRIA
LEGAL. CONTADAS A TRAVÉS
DE MÁS DE 50 SOCIAS

DOSIER COMPLIANCE
ANÁLISIS EN PROFUNDIDAD
DEL CUMPLIMIENTO
EN COLOMBIA

DESPACHOS MÁS DIVERSOS

Top firmas latinoamericanas con mayor número
y porcentaje de socias entre sus profesionales



ÁNGELES PUENTE KAROLYS

Directora de área • Falconi Puig Abogados • Ecuador

“Los gerentes, directores, presidentes, etc. de las empresas prefieren analizar o discutir sus alternativas frente a un problema legal con un abogado hombre que con una mujer. Sí, creo que la diferencia de género es marcada, ya que a la abogacía aún se la percibe como una carrera de hombres. Aun así, mi experiencia no ha sido tan marcada como para otras abogadas, lo cual creo que se debe a que he trabajado para mujeres abogadas como jefas directas.

Es importante que las abogadas “levanten la voz” cuando sientan que existe alguna discriminación en su ambiente laboral por su género, estar convencidas de que somos merecedoras de las mismas oportunidades laborales que los abogados hombres y que el mundo de la abogacía para la mujer, por su género, puede ser una ventaja absoluta para su desempeño.”



The Latin American Lawyer 22 | 47

LÍDERES FEMENINAS



CECILIA FALCONI PÉREZ

Socia • Falconi Puig Abogados • Ecuador

“Tuve la fortuna de trabajar en una firma donde la mujer es reconocida por su capacidad profesional. En el ámbito de las instituciones públicas, supe expresar la necesidad de evitar la diferenciación de género; no di cabida ofensas y exigí respeto y consideración. Hace 20 años fui invitada por la AMCHAM de Quito, a ser parte en el Centro de Mediación.

Nuestra firma cuenta con un Comité Ejecutivo diverso, mantiene políticas respecto a la igualdad de género, y actualmente el 60% del personal somos mujeres. Después de 24 años, sucedí a mi socio Carlos Alberto Arroyo del Río como managing partner convirtiéndome en la primera mujer en un cargo de dirección en Ecuador. Promovemos cargos de dirección al interior de cámaras y asociaciones, en lo personal dirigiendo varios grupos de trabajo como comités y comisiones donde el liderazgo de la mujer ha sido fundamental.

Es importante mantener el trabajo consciente, con perseverancia y pasión, expresar las ideas con claridad y transparencia, estudiar y actualizar los conocimientos. Las relaciones empresariales y profesionales son de suma relevancia, y la confianza entre clientes y abogados es el pilar del éxito profesional”.

LUCÍA CORDERO LEDERGERBER

Socia • Falconi Puig Abogados • Ecuador



"A lo largo de mi carrera he vivido experiencias, positivas y negativas, pero también he constatado la evolución de creencias y conductas. Tuve que luchar contra prejuicios como que una mujer joven no tendría el conocimiento, la autoridad ni la competencia para lograr las metas; además, los jefes, en su mayoría hombres, tenían comentarios machistas o atrevidos y coquetos que no correspondían al ámbito laboral. Como mujer debía estudiar y trabajar más que los hombres para poder ganar credibilidad y confianza. Ahora puedo decir que, aunque hay aún muchas cosas aún por cambiar y mejorar, el ser mujer, cada vez lo siento menos como una desventaja frente a mis colegas hombres.

En FPA somos partes del Pacto Global y trabajamos especialmente en la mesa del ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. Soy socia desde hace muchos años y las oportunidades son iguales; prevalecen la capacidad, el compromiso y los valores que nos identifican. Las siguientes generaciones de abogadas deben actuar en consecuencia con sus valores; no teman reaccionar con aplomo ante cualquier signo o situación que les genere incomodidad; prepárense, estudien y confíen en sí mismas; sean conscientes de su valor como personas y responsables para consigo mismas".

The Latin American Lawyer 22 | 59

MARÍA ISABEL MACHADO

Directora de área • Falconi Puig Abogados • Ecuador



"Desde mi época universitaria, las mujeres siempre fuimos mayoría en las aulas, con distintos perfiles y situación socioeconómica, pero con la idea clara de ser líderes y triunfar en la profesión. En un inicio de mi carrera el limitante que sí sentí fue la edad.

En el despacho, curiosamente, existieron casos de discriminación al contratar personal masculino. En los últimos dos años hemos visto que es importante empezar a hablar y transmitir esta cultura de igualdad dentro de la organización, formalizarla y tenerla por escrito. Consideramos que primero debemos empezar a trabajar con nuestro cliente interno, para después transmitir nuestra estrategia corporativa en esta área a nuestros socios de negocio. Iniciamos el programa Target Gender Equality de Pacto Global, para impulsar a las mujeres en los cargos de dirección y liderazgo. Para acceder a cargos de dirección hay que prepararse, el mundo profesional es cada vez más competitivo y, tanto hombres como mujeres deben prepararse, tanto en lo académico como en lo emocional. Los puestos o cargos dentro de las organizaciones se ganan por el mérito y por demostrar nuestras capacidades, hay que aprovechar y explotar nuestras fortalezas como mujeres y sobre todo como profesionales".

PRISCILLA FALCONI AVELLÁN

Socia • Falconi Puig Abogados • Ecuador

"La abogacía me ha permitido manejar mis propios tiempos, tener flexibilidad de horario y dedicarme a mis hijas simultáneamente. Creo que como mujer tengo fortalezas que me destacan: intuición, atención al detalle, capacidad de trabajar en cualquier horario, fuerza de voluntad y determinación, empatía, conectarme a nivel emocional con los clientes, ser organizada, planificada y capaz de controlar impulsos; capacidades ejecutivas vitales en la profesión.

Los limitantes se los pone uno mismo, y las oportunidades hay que buscarlas y aprovecharlas. He logrado sacar provecho de mi calidad de mujer. Es un hecho que existe discriminación laboral y que los hombres y las mujeres desempeñan roles diferentes en el ámbito familiar, social y laboral, pero depende de cada mujer sacarle ventaja a las situaciones, buscar oportunidades y seguirse preparando para ser exitosa en cualquier tipo de trabajo.

No tengan miedo, tengan confianza en sí mismas, no se dejen amedrentar y elijan sus batallas, pero no dejen de pelear por sus derechos. Sean fuertes, organizadas, y exijan igualdad de trato, no permitan que se afecte su dignidad de manera alguna, que nunca baje su moral si son devaluadas, sino, busquen oportunidades donde les permitan crecer, estudien, prepárense, lean y esfuércense por ser cada vez mejores en todos los ámbitos de sus vidas."

